

Avilés, 24 de junio de 2024

POLITICA DE GESTION INTEGRADA

JOFRA, S.A. ha dado un paso más en su compromiso con la sostenibilidad, adhiriéndose en 2023 a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU). Estos principios abarcan áreas clave como los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción.

Este compromiso viene a reforzar los pasos que a lo largo de los años hemos ido dando para orientar nuestro trabajo hacia la satisfacción del cliente y en busca de la mejora continua de nuestros procesos en materia de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral, esta implicación se ve reflejada en la consecución de las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Basado en todo lo anterior, adoptamos los siguientes principios de actuación:

- *Respetar y promover los principios del PMNU en todas nuestras operaciones y prácticas comerciales, contribuyendo así a un desarrollo mas sostenible y justo*
- Fomentar el establecimiento de una relación duradera con nuestros clientes, buscando siempre la mejora continua, cumpliendo con los requisitos del cliente, alineándonos con sus intereses y expectativas y trabajando en la prevención de no conformidades, así como exigiendo a nuestros proveedores su compromiso con nuestro Sistema de Gestión.
- Realizar nuestro trabajo de forma responsable y eficiente, cumpliendo con la legislación en materia de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, así como con los requisitos de la organización y de nuestras partes interesadas, y estableciendo unos objetivos, los cuales al igual que nuestros procesos, serán revisados periódicamente.
- Compromiso para buscar la mejora continua, tomando medidas para proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación en el desarrollo de nuestras actividades, a través de la adecuada gestión de los residuos, el control y análisis del consumo de materias primas y energía y cualquier otro aspecto ambiental del mismo. Nos comprometemos a optimizar los consumos de agua, energía y materia prima incrementando la eficacia de su uso y a llevar a cabo una adecuada gestión de los residuos para la prevención de la contaminación y la minimización del impacto ambiental.
- Fomentar un entorno laboral donde se respete la dignidad de las personas, identificar las necesidades de recursos, materiales y humanos, considerando la formación, competencia y motivación de estos últimos una variable muy importante de la organización.

- *Tolerancia cero con la corrupción, con las conductas inapropiadas, con los conflictos interpersonales, para lo cual disponemos de un canal de comunicaciones a disposición de todas nuestras partes interesadas.*
- *Compromiso para desarrollar nuestra actividad en unas condiciones de trabajo seguras, eliminando peligros, evaluando los riesgos y adoptando las medidas de prevención pertinentes. Nuestro trabajo para alcanzar este compromiso fomentará la participación de nuestras partes interesadas, hará suyo el propósito de mejora continua de la gestión y desempeño de la seguridad y salud en el trabajo e integrará la prevención de riesgos laborales en el conjunto de la organización, para que toda la línea de mando asuma su responsabilidad en este campo.*

Las bases de esta política son el marco bajo el cual se establecen y revisan los objetivos y metas de la organización, para lo cual la Alta Dirección de JOFRA, S.A. se compromete al suministro de los recursos humanos, materiales y de infraestructura necesarios para su cumplimiento y que sea conocida, comprendida e implantada en todos los niveles organizativos de la empresa, así como que esté disponible a todas sus partes interesadas.

La presente política se somete a revisión para su continua adecuación.


C.I.F. A-33022286
Avda. del Aluminio, 10 (P.E.P.A.)
33417 AVILÉS (ASTURIAS)
Tel. 985 56 14 19
jofrasa@jofrasa.com

Fdo.: M.^a Teresa Cuas Cuervas
Consejera Delegada